

כלי מחקר זה נלקח מתוך [מאגר כלי המחקר](#) של קרן שלם התומכת במחקר שמטרתו
שיפור איכות החיים של אנשים עם מוגבלות שכלית התפתחותית והסובבים אותם.

כל המעוניין להשתמש באחד מכלי מחקר מתבקש לפנות לחוקר שערך את המחקר הרלבנטי
ולוודא את אישור השימוש בכלי מבחינת זכויות יוצרים.

שם הכלי: [ראיון מנהל אודות מטלת האכלה](#) 🌐

פותח בשנת: 2014, על ידי: מלכה אשר 🌐

1	מטרת הכלי	הערכת, בחינת והעמקת ההבנה בנושא מטלת האכלה
2	סוג כלי המחקר	ראיון חצי מובנה
3	אוכלוסיית היעד	מנהלי מסגרות

רשימת מחקרי קרן שלם אשר עשו שימוש בכלי:

מק"ט	שם המחקר
137 למחקר המלא	הערכה בנושא: "שיפור מטלת האכלה בקרב מטפלים ישירים באנשים עם מוגבלות שכלית התפתחותית", 2014, מלכה אשר



[למאגר המחקרים של קרן שלם](#)

מדריך ראיון מנהלים מטלת האכלה: מחקר קרן שלם

פברואר 2014

משך הראיון: שעה. מחציתו לפני התצפית ומחציתו אחריה.

*באם יעלו שאלות בעקבות התצפית, הן ישאלו בחלק השני של הראיון, שיתקיים לאחר התצפית.

רקע כללי:

נבקש תיאור קצר של המסגרת: דיירים, אנשי צוות (אוכלוסייה, תחלופה, זמן עבודה ממוצע ועוד), מבנה היררכי, פעילות וכל מה שנראה רלוונטי.

שאלות חוויתיות:

אם היית איש צוות מטפל במוסדך, לאיזו לאיזו מטלה היית ניגש הכי בשמחה? ומדוע?

איזו מטלה היית עושה הכי פחות חשק ומדוע?

מה לדעתך החלק ביום האהוב ביותר ע"י הדיירים במקום? ומדוע?

מה החלק ביום הכי פחות אהוב על ידם ומדוע?

אם הייתי מבקשת לסכם במשפט אחד את הדבר החשוב ביותר מבחינתך הנוגע להאכלה של הדיירים, אצלך במסגרת, מה זה היה?

מטלת ההאכלה:

הראיון יתנהל בצורה פתוחה כשיחה קולחת, החוקר ישים לב שכל הנושאים הכלולים כאן למטה יעלו באופן אינטואיטיבי, ורק בסוף ישרים את החוסרים.

מה האני מאמין שלך ביחס למטלת ההאכלה? (כשלעצמה וגם ביחס למטלות האחרות ביום?)

אילו פרקטיקות נגזרות במוסדך, כתוצאה מהשקפת עולם זו?

(לשים לב האם הגישה מבוססת מטלה או מבוססת מטופל)

האם מי שמאכיל הוא גם מי שמטפל? האם יש קשר עקבי עם מי שמאכילים? האם זו אותה דמות טיפולית? האם יש צוות שמגיע רק להאכיל (סטודנטים? מתנדבים? וכו')?

האם ישנם אביזרי עזר?

האם יש הנחיות ספציפיות לצוות גבי מטלת ההאכלה?

האם הצוות מקבל הדרכות ספציפיות בנושא ההאכלה? האם ישנו ביקוש מצדם להדרכות כאלו?

האם יש הדרכות בטיחות הקשורות בהאכלה?

האם למטפלים יש רקע על ההפרעות מהם המטופלים סובלים? האם מקבלים מידע על התנהגויות אופייניות בכלל ובעת האכלה בפרט? האם יש פרוטוקל/הנחיות מה עושים בתרחישים מסויימים: למשל, מה קורה כשמטופל מסרב לאכול? האם יש נהלים כתובים? תרחישי עשה ואל תעשה וכו'?

האם יש פורום להבעת צרכים של הצוות? האם הצוות המאכיל שותף לישיבות כלשהן? שיחות משוב? וכד'

כיצד נתפסת מטלת ההאכלה ע"י הצוות? האם זוהי 'מטלה'? האם מטלה מועדפת? לא מועדפת?

מהי מידת שביעות רצונך מהאופן שבו מתבצעת מטלת ההאכלה במוסדך? נקודות חוזק וחולשה?

עומס עבודה: מספר מואכלים למטפל ביחידת זמן? (או במילים אחרות: כמה זמן מוקצב להאכלה של כל דייר?)

מה התלונות הנפוצות סביב האכלה מצד הצוות? הדיירים? המשפחות?

כיצד לדעתך ניתן היה לשפר את מטלת האכלה במסגרתך? (באופן ספציפי, וגם בעולם דימוני בו הכל היה אפשרי)

***נשאל את המנהל למה הוא ממליץ לשים לב בתצפית**